



ANNEXE 1 - Suivi pluri-annuel comparatif des données sociales 2001/2005 Gonesse/Région

INTRODUCTION :

Les données ont été établies à partir des éléments contenus dans le bilan social annuel de l'établissement et dans la synthèse des bilans sociaux régionaux édités par l'ARHIF.

Au niveau régional, beaucoup de données incluent les personnels médicaux et il a donc fallu parfois les prendre en compte au niveau de Gonesse.

CHAPITRE 1 - L'EVOLUTION GLOBALE DES EFFECTIFS

il s'agit des Equivalents Temps Plein (ETP) rémunérés au 31 décembre de l'année sur postes permanents

Années	Région IDF	CH de Gonesse	Evolution N-1		Taux moyen sur 5 ans		Evolution 2001/2005	
			Région IDF	CHG	Région IDF	CHG	Régional	CHG
2001	129 020	1 830	-	-	1,73%	1,80%	7,09%	7,41%
2002	131 285	1 858	1,76%	1,52%				
2003	135 406	1 888	3,14%	1,59%				
2004	137 168	1 935	1,30%	2,50%				
2005	138 168	1 966	0,73%	1,61%				

Commentaires :

Sur 5 ans, le nombre d'ETP rémunérés au CHG a connu une évolution légèrement supérieure à la moyenne régionale.

**CHAPITRE 2 - LA STRUCTURE DU PERSONNEL**

2-1- Répartition par catégorie statutaire en pourcentage de l'ETP total

Années	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG
2001	5,17%	4,25%	45,33%	41,45%	49,50%	54,29%
2002	10,30%	9,17%	39,86%	37%	49,84%	53,78%
<i>évolution n-1</i>	<i>99,23%</i>	<i>115,76%</i>	<i>-12,07%</i>	<i>-10,74%</i>	<i>0,69%</i>	<i>-0,94%</i>
2003	10,41%	9,75%	39,71%	37,42%	49,89%	52,84%
<i>évolution n-1</i>	<i>1,07%</i>	<i>6,32%</i>	<i>-0,38%</i>	<i>1,14%</i>	<i>0,10%</i>	<i>-1,75%</i>
2004	10,40%	9,84%	39,65%	37,96%	49,95%	52,21%
<i>évolution n-1</i>	<i>-0,10%</i>	<i>0,92%</i>	<i>-0,15%</i>	<i>1,44%</i>	<i>0,12%</i>	<i>-1,19%</i>
2005	10,52%	9,86%	39,85%	38,48%	49,63%	51,67%
<i>évolution n-1</i>	<i>1,15%</i>	<i>0,20%</i>	<i>0,50%</i>	<i>1,37%</i>	<i>-0,64%</i>	<i>-1,03%</i>
Taux moyen sur 5 ans	9,36%	8,57%	40,88%	38,46%	49,76%	52,96%
<i>évolution 2001/2005</i>	<i>103,48%</i>	<i>132,00%</i>	<i>-12,09%</i>	<i>-7,17%</i>	<i>0,26%</i>	<i>-4,83%</i>

Commentaires :

On constate sur le CHG une sur-représentation de la catégorie C par rapport à la région et une sous représentation des catégories A et B.

Ceci se confirme même dans notre catégorie (établissement de 1000 à 2999 agents).

Entre les années 2001 et 2005 on constate que l'évolution des catégories A (conséquence du protocole Guigou) au CHG est plus importante que celle de la région.

La diminution en catégorie B est moins importante, celle de la catégorie C plus importante.



2-2- Répartition par catégorie professionnelle*

Années	Administratifs		Soins/Educ.		Technique		Médico-Tech.	
	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG
2001	12,16%	11,75%	66,07%	66,94%	9,35%	9,79%	5,71%	5,04%
2002	12,24%	12,21%	67,94%	65,70%	9,25%	10,37%	5,77%	5,14%
<i>évol n-1</i>	<i>0,66%</i>	<i>3,91%</i>	<i>2,83%</i>	<i>-1,85%</i>	<i>-1,07%</i>	<i>5,92%</i>	<i>1,05%</i>	<i>1,98%</i>
2003	12,40%	12,26%	67,83%	64,88%	9,35%	11,00%	5,69%	5,17%
<i>évol n-1</i>	<i>1,31%</i>	<i>0,41%</i>	<i>-0,16%</i>	<i>-1,25%</i>	<i>1,08%</i>	<i>6,08%</i>	<i>-1,39%</i>	<i>0,58%</i>
2004	12,29%	12,16%	67,57%	65,69%	9,31%	11,17%	5,58%	5,11%
<i>évol n-1</i>	<i>-0,89%</i>	<i>-0,82%</i>	<i>-0,38%</i>	<i>1,25%</i>	<i>-0,43%</i>	<i>1,55%</i>	<i>-1,93%</i>	<i>-1,16%</i>
2005	12,28%	11,98%	67,64%	66,58%	9,25%	11,46%	5,60%	4,91%
<i>évol n-1</i>	<i>-0,08%</i>	<i>-1,48%</i>	<i>0,10%</i>	<i>1,35%</i>	<i>-0,64%</i>	<i>2,60%</i>	<i>0,36%</i>	<i>-3,91%</i>
Taux moyen sur 5 ans	12,27%	12,07%	67,41%	65,96%	9,30%	10,76%	5,67%	5,07%
<i>évol 2001/2005</i>	<i>0,99%</i>	<i>1,96%</i>	<i>2,38%</i>	<i>-0,54%</i>	<i>-1,07%</i>	<i>17,06%</i>	<i>-1,93%</i>	<i>-2,58%</i>

* Les pourcentages ont été calculés en incluant les effectifs médicaux (PH temps plein et temps partiels).

Commentaires :

On constate sur le CHG une sur-représentation de la catégorie "technique" au détriment de la catégorie "soins/éducatif"

Entre les années 2001 et 2005 la part des "administratifs" et surtout des "techniques" a évolué plus favorablement au CHG, ce qui n'est pas le cas pour les catégories "soins/Educ." et "médico-tech".



2-3- Les frais de personnels (hors charges)

Années	stagiaires et titulaires (comptes 641)		contractuels permanents (comptes 641.3)		remplacements (comptes 641.5)		coût moyen de l'ETP	
	régional*	CHG	régional*	CHG	régional*	CHG	régional	CHG
2001	NC	41 554 665	NC	3 721 276	NC	811 437	26 090	24 737
2002	NC	42 541 903	NC	4 569 728	NC	1 074 012	26 290	25 354
<i>évol n-1</i>	<i>NC</i>	<i>2,38%</i>	<i>NC</i>	<i>22,80%</i>	<i>NC</i>	<i>32,36%</i>	<i>0,77%</i>	<i>2,49%</i>
2003	NC	42 916 734	NC	5 425 068	NC	908 553	26 447	25 609
<i>évol n-1</i>	<i>NC</i>	<i>0,88%</i>	<i>NC</i>	<i>18,72%</i>	<i>NC</i>	<i>-15,41%</i>	<i>0,60%</i>	<i>1,01%</i>
2004	NC	43 286 640	NC	6 286 802	NC	1 110 291	26 515	25 622
<i>évol n-1</i>	<i>NC</i>	<i>0,86%</i>	<i>NC</i>	<i>15,88%</i>	<i>NC</i>	<i>22,20%</i>	<i>0,26%</i>	<i>0,05%</i>
2005	NC	43 922 676	NC	7 116 718	NC	1 190 959	26 570	25 962
<i>évol n-1</i>	<i>NC</i>	<i>1,47%</i>	<i>NC</i>	<i>13,20%</i>	<i>NC</i>	<i>7,27%</i>	<i>0,21%</i>	<i>1,33%</i>
Taux moyen sur 5 ans	NC	42 844 524	NC	5 423 918	NC	1 019 050	26 382	25 457
<i>évol 2001/2005</i>	<i>NC</i>	<i>5,70%</i>	<i>NC</i>	<i>91,24%</i>	<i>NC</i>	<i>46,77%</i>	<i>1,84%</i>	<i>4,95%</i>

* Il n'y a pas de données régionales exploitables sur ces items

Commentaires :

Le coût d'un agent au CHG est très inférieur à la moyenne régionale et à la moyenne de notre catégorie d'établissement. (cf tableau sur l'âge), même si son évolution entre 2001 et 2005 est beaucoup plus importante que sur la région.



2-4- Age (avec les effectifs médicaux) en pourcentage de l'ETP

Années	< 41 ans		41/55 ans		> 55 ans	
	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG
2001	48,51	52,79	46,22	42,36	5,26	5,14
2002	47,69	52,28	46,24	42,35	6,07	5,38
<i>évol n-1</i>	<i>-1,69%</i>	<i>-0,97%</i>	<i>0,04%</i>	<i>-0,02%</i>	<i>15,40%</i>	<i>4,67%</i>
2003	47,74	51,62	45,80	42,84	6,46	5,73
<i>évol n-1</i>	<i>0,10%</i>	<i>-1,26%</i>	<i>-0,95%</i>	<i>1,16%</i>	<i>6,43%</i>	<i>6,51%</i>
2004	46,77	51,14	45,88	42,48	7,35	6,38
<i>évol n-1</i>	<i>-2,03%</i>	<i>-0,93%</i>	<i>0,17%</i>	<i>-0,84%</i>	<i>13,78%</i>	<i>11,34%</i>
2005	46,39	50,07	45,57	43,31	8,04	6,53
<i>évol n-1</i>	<i>-0,81%</i>	<i>-2,09%</i>	<i>-0,68%</i>	<i>1,95%</i>	<i>9,39%</i>	<i>2,35%</i>
Taux moyen sur 5 ans	47,42	51,58	45,94	42,67	6,64	5,83
<i>évol 2001/2005</i>	<i>-4,37%</i>	<i>-5,15%</i>	<i>-1,41%</i>	<i>2,24%</i>	<i>52,85%</i>	<i>27,04%</i>

Commentaires :

Les personnels du CHG sont plus jeunes que la moyenne régionale, la part des -41 ans étant supérieure de plus de 3 points et celle des + de 55 ans inférieure de 1 point.

Entre les années 2001 et 2005 l'évolution sur toutes la tranche d'âge des moins de 41 ans est quasi identique, par contre celle des plus de 55 ans a connu une évolution bien plus importante au niveau régional.



2-5- Ancienneté en pourcentage de l'ETP

Années	< 6 ans		6/15 ans		16/30 ans		> 30 ans	
	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG
2001	30,18	23,90	34,07	35,60	31,51	35,95	4,24	4,56
2002	34,82	27,84	31,03	32,61	29,77	34,40	4,38	5,14
<i>évol n-1</i>	<i>15,37%</i>	<i>16,49%</i>	<i>-8,92%</i>	<i>-8,40%</i>	<i>-5,52%</i>	<i>-4,31%</i>	<i>3,30%</i>	<i>12,72%</i>
2003	28,76	29,87	30,40	31,35	32,95	30,96	7,89	6,44
<i>évol n-1</i>	<i>-17,40%</i>	<i>7,29%</i>	<i>-2,03%</i>	<i>-3,86%</i>	<i>10,68%</i>	<i>-10,00%</i>	<i>80,14%</i>	<i>25,29%</i>
2004	38,80	32,06	27,79	29,36	28,02	31,22	5,39	7,17
<i>évol n-1</i>	<i>34,91%</i>	<i>7,33%</i>	<i>-8,59%</i>	<i>-6,35%</i>	<i>-14,96%</i>	<i>0,84%</i>	<i>-31,69%</i>	<i>11,34%</i>
2005	29,91	33,85	28,54	28,64	31,68	32,44	9,86	5,08
<i>évol n-1</i>	<i>-22,91%</i>	<i>5,58%</i>	<i>2,70%</i>	<i>-2,45%</i>	<i>13,06%</i>	<i>3,91%</i>	<i>82,93%</i>	<i>-29,15%</i>
Taux moyen sur 5 ans	32,49	29,50	30,37	31,51	30,79	32,99	6,35	5,68
<i>évol 2001/2005</i>	<i>-0,89%</i>	<i>41,63%</i>	<i>-16,23%</i>	<i>-19,55%</i>	<i>0,54%</i>	<i>-9,76%</i>	<i>132,55%</i>	<i>11,40%</i>

Commentaires :

La tranche des moins de 6 ans reste inférieure au CHG que la moyenne régionale, il en est de même sur celle des plus de 30 ans, par contre les taux sont supérieurs dans les 2 autres tranches.

Entre les années 2001 et 2005, mise à part sur la tranche des 6/15 ans, les évolutions du CHG sont très différentes de celle de la région, la part des moins de 6 ans ayant fortement progressé



CHAPITRE 3 - LE TEMPS DE TRAVAIL

3-1- L'absentéisme (motif médical)

Nombre moyen de jour par agent par catégorie professionnelle.

Années	Administratifs		Soins/Educ.		Technique		Médico-Tech.		Ensemble (y compris méd)	
	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG
2001	15,29	16,10	21,30	20,50	19,03	24,10	12,47	18,00	19,14	20,20
2002	14,57	14,50	20,36	20,80	17,46	19,40	10,80	10,50	18,07	19,30
<i>évol n-1</i>	<i>-4,71%</i>	<i>-9,94%</i>	<i>-4,41%</i>	<i>1,46%</i>	<i>-8,25%</i>	<i>-19,50%</i>	<i>-13,39%</i>	<i>-41,67%</i>	<i>-5,59%</i>	<i>-4,46%</i>
2003	14,25	15,60	19,57	22,90	16,69	19,50	11,43	16,10	17,53	21,20
<i>évol n-1</i>	<i>-2,20%</i>	<i>7,59%</i>	<i>-3,88%</i>	<i>10,10%</i>	<i>-4,41%</i>	<i>0,52%</i>	<i>5,83%</i>	<i>53,33%</i>	<i>-2,99%</i>	<i>9,84%</i>
2004	14,40	17,40	19,76	22,40	16,64	23,50	11,95	16,20	17,75	21,60
<i>évol n-1</i>	<i>1,05%</i>	<i>11,54%</i>	<i>0,97%</i>	<i>-2,18%</i>	<i>-0,30%</i>	<i>20,51%</i>	<i>4,55%</i>	<i>0,62%</i>	<i>1,25%</i>	<i>1,89%</i>
2005	17,68	13,70	20,32	20,00	16,44	20,80	12,40	16,70	18,48	19,10
<i>évol n-1</i>	<i>22,78%</i>	<i>-21,26%</i>	<i>2,83%</i>	<i>-10,71%</i>	<i>-1,20%</i>	<i>-11,49%</i>	<i>3,77%</i>	<i>3,09%</i>	<i>4,11%</i>	<i>-11,57%</i>
Taux moyen sur 5 ans	15,24	15,46	20,26	21,32	17,25	21,46	11,81	15,50	18,19	20,28
<i>évol 2001/2005</i>	<i>15,63%</i>	<i>-14,91%</i>	<i>-4,60%</i>	<i>-2,44%</i>	<i>-13,61%</i>	<i>-13,69%</i>	<i>-0,56%</i>	<i>-7,22%</i>	<i>-3,45%</i>	<i>-5,45%</i>

Commentaires :

Le nombre de jours d'absence par agent est supérieur au CHG que la moyenne régionale (sauf pour la catégorie « administratifs »), mais entre 2001 et 2005 la diminution est plus importante au CHG.



Répartition par type d'absence (en nombre de jours/agent)

Années	Maladie ordinaire		Longue maladie		AT / MP		Maternité	
	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG		
2001	8,27	9,40	5,05	4,50	1,63	1,60	4,19	4,70
2002	7,58	9,60	4,94	3,60	1,63	1,40	3,92	4,70
<i>évol n-1</i>	<i>-8,34%</i>	<i>2,13%</i>	<i>-2,18%</i>	<i>-20,00%</i>	<i>0,00%</i>	<i>-12,50%</i>	<i>-6,44%</i>	<i>0,00%</i>
2003	7,31	9,70	4,82	3,80	1,61	1,50	3,71	6,10
<i>évol n-1</i>	<i>-3,56%</i>	<i>1,04%</i>	<i>-2,43%</i>	<i>5,56%</i>	<i>-1,23%</i>	<i>7,14%</i>	<i>-5,36%</i>	<i>29,79%</i>
2004	7,25	9,90	4,96	4,00	1,69	1,80	3,85	5,70
<i>évol n-1</i>	<i>-0,82%</i>	<i>2,06%</i>	<i>2,90%</i>	<i>5,26%</i>	<i>4,97%</i>	<i>20,00%</i>	<i>3,77%</i>	<i>-6,56%</i>
2005	7,46	8,50	4,91	3,70	2,02	1,90	4,09	5,00
<i>évol n-1</i>	<i>2,90%</i>	<i>-14,14%</i>	<i>-1,01%</i>	<i>-7,50%</i>	<i>19,53%</i>	<i>5,56%</i>	<i>6,23%</i>	<i>-12,28%</i>
Taux moyen sur 5 ans	7,57	9,42	4,94	3,92	1,72	1,64	3,95	5,24
<i>évol 2001/2005</i>	<i>-9,79%</i>	<i>-9,57%</i>	<i>-2,77%</i>	<i>-17,78%</i>	<i>23,93%</i>	<i>18,75%</i>	<i>-2,39%</i>	<i>6,38%</i>

Commentaires :

Au niveau des motifs d'absence on note que le nombre moyen de jours par agent est supérieur au CHG sur la maladie et la maternité, et inférieur sur les 2 autres types d'absence.



3-2- Le travail à temps partiel (proportion d'emplois)

Pourcentage des emplois à temps partiel dans l'ETP rémunéré dans chaque catégorie

Années	Administratifs		Soins/Educ.		Technique		Médico-Tech.		Ensemble	
	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG
2001	16,56	14,58	13,76	6,22	4,00	2,00	23,47	13,60	13,55	7,23
2002	13,95	15,48	12,50	8,19	3,18	1,87	18,04	15,10	11,73	8,82
<i>évol n-1</i>	<i>-15,76%</i>	<i>6,17%</i>	<i>-9,16%</i>	<i>31,67%</i>	<i>-20,50%</i>	<i>-6,50%</i>	<i>-23,14%</i>	<i>11,03%</i>	<i>-13,43%</i>	<i>21,99%</i>
2003	13,84	14,23	12,16	9,95	3,07	1,34	19,68	12,04	11,60	9,60
<i>évol n-1</i>	<i>-0,79%</i>	<i>-8,07%</i>	<i>-2,72%</i>	<i>21,49%</i>	<i>-3,46%</i>	<i>-28,34%</i>	<i>9,09%</i>	<i>-20,26%</i>	<i>-1,11%</i>	<i>8,84%</i>
2004	13,73	16,40	11,70	11,48	3,05	0,87	19,62	17,27	11,21	11,23
<i>évol n-1</i>	<i>-0,79%</i>	<i>15,25%</i>	<i>-3,78%</i>	<i>15,38%</i>	<i>-0,65%</i>	<i>-35,07%</i>	<i>-0,30%</i>	<i>43,44%</i>	<i>-3,36%</i>	<i>16,98%</i>
2005	13,92	16,00	12,16	9,80	3,09	1,30	19,50	13,20	11,68	9,85
<i>évol n-1</i>	<i>1,38%</i>	<i>-2,44%</i>	<i>3,93%</i>	<i>-14,63%</i>	<i>1,31%</i>	<i>49,43%</i>	<i>-0,61%</i>	<i>-23,57%</i>	<i>4,19%</i>	<i>-12,29%</i>
Taux moyen sur 5 ans	14,40	15,34	12,46	9,13	3,28	1,48	20,06	14,24	11,95	9,35
<i>évol 2001/2005</i>	<i>-15,94%</i>	<i>9,74%</i>	<i>-11,63%</i>	<i>57,56%</i>	<i>-22,75%</i>	<i>-35,00%</i>	<i>-16,92%</i>	<i>-2,94%</i>	<i>-13,80%</i>	<i>36,24%</i>

Commentaires :

On note une proportion d'emplois à temps partiel moins importante au CHG que dans le reste de la région (sauf pour la catégorie des administratifs), l'écart le plus significatif étant sur la catégorie des médico-techniques

Entre 2001 et 2005, on note toutefois que l'évolution a été beaucoup plus importante au CHG qu'au niveau régional.



CHAPITRE 4 - LA MOBILITE

4-1- Les départs

Taux par catégorie en fonction des ETP de l'année considérée

Années	Administratifs		Soins/Educ.		Technique		Médico-Tech.		Ensemble (y compris médical)	
	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG
2001	8,70%	8,33%	10,00%	8,63%	7,80%	12,50%	5,90%	4,85%	9,40%	8,80%
2002	9,60%	9,13%	10,80%	11,43%	8,80%	16,36%	5,80%	9,43%	10,20%	11,57%
<i>évol n-1</i>	<i>10,34%</i>	<i>9,60%</i>	<i>8,00%</i>	<i>32,44%</i>	<i>12,82%</i>	<i>30,88%</i>	<i>-1,69%</i>	<i>94,43%</i>	<i>8,51%</i>	<i>31,48%</i>
2003	8,20%	10,00%	11,10%	12,36%	7,40%	7,90%	6,10%	4,63%	10,22%	11,08%
<i>évol n-1</i>	<i>-14,58%</i>	<i>9,53%</i>	<i>2,78%</i>	<i>8,14%</i>	<i>-15,91%</i>	<i>-51,71%</i>	<i>5,17%</i>	<i>-50,90%</i>	<i>0,20%</i>	<i>-4,24%</i>
2004	8,32%	6,49%	10,16%	11,56%	6,52%	7,00%	6,22%	6,37%	9,26%	9,64%
<i>évol n-1</i>	<i>1,46%</i>	<i>-35,10%</i>	<i>-8,47%</i>	<i>-6,47%</i>	<i>-11,89%</i>	<i>-11,39%</i>	<i>1,97%</i>	<i>37,58%</i>	<i>-9,39%</i>	<i>-13,00%</i>
2005	8,09%	6,49%	10,40%	12,59%	7,59%	9,73%	6,45%	12,26%	9,51%	9,80%
<i>évol n-1</i>	<i>-2,76%</i>	<i>0,00%</i>	<i>2,36%</i>	<i>8,91%</i>	<i>16,41%</i>	<i>39,00%</i>	<i>3,70%</i>	<i>92,46%</i>	<i>2,70%</i>	<i>1,66%</i>
Taux moyen sur 5 ans	8,58%	8,09%	10,49%	11,31%	7,62%	10,70%	6,09%	7,51%	9,72%	10,18%
<i>évol 2001/2005</i>	<i>-7,01%</i>	<i>-22,09%</i>	<i>4,00%</i>	<i>45,89%</i>	<i>-2,69%</i>	<i>-22,16%</i>	<i>9,32%</i>	<i>152,78%</i>	<i>1,17%</i>	<i>11,36%</i>

Commentaires :

Le taux de départs au CHG est supérieur à la moyenne régionale dans toutes les catégories hormis les "administratifs".
Entre 2001 et 2005 le taux général est bien supérieur au CHG qu'au niveau régional.



Les Causes de départ

Pourcentage des départs dans les ETP partis

Années	Retraite		Mutation		Détachement		Disponibilité		Congé parental	
	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG
2001	20,10%	15,48%	22,90%	22,62%	2,60%	4,17%	24,60%	14,88%	3,50%	8,33%
2002	21,00%	15,70%	24,30%	22,42%	2,70%	4,03%	21,40%	22,42%	3,30%	4,93%
<i>évol n-1</i>	<i>4,48%</i>	<i>1,42%</i>	<i>6,11%</i>	<i>-0,88%</i>	<i>3,85%</i>	<i>-3,36%</i>	<i>-13,01%</i>	<i>50,67%</i>	<i>-5,71%</i>	<i>-40,82%</i>
2003	26,80%	19,82%	22,80%	16,59%	2,30%	5,07%	18,90%	7,37%	3,00%	8,29%
<i>évol n-1</i>	<i>27,62%</i>	<i>26,24%</i>	<i>-6,17%</i>	<i>-26,00%</i>	<i>-14,81%</i>	<i>25,81%</i>	<i>-11,68%</i>	<i>-67,13%</i>	<i>-9,09%</i>	<i>68,15%</i>
2004	20,53%	17,24%	23,40%	24,63%	2,20%	5,42%	20,89%	11,82%	2,33%	7,39%
<i>évol n-1</i>	<i>-23,40%</i>	<i>-13,02%</i>	<i>2,63%</i>	<i>48,46%</i>	<i>-4,35%</i>	<i>6,90%</i>	<i>10,53%</i>	<i>60,38%</i>	<i>-22,33%</i>	<i>-10,86%</i>
2005	22,92%	24,79%	18,65%	17,10%	3,97%	0,01%	18,28%	10,26%	7,77%	8,12%
<i>évol n-1</i>	<i>11,64%</i>	<i>43,79%</i>	<i>-20,30%</i>	<i>-30,57%</i>	<i>80,45%</i>	<i>-99,82%</i>	<i>-12,49%</i>	<i>-13,20%</i>	<i>233,48%</i>	<i>9,88%</i>
Taux moyen sur 5 ans	22,27%	18,61%	22,41%	20,67%	2,75%	3,74%	20,81%	13,35%	3,98%	7,41%
<i>évol 2001/2005</i>	<i>14,03%</i>	<i>60,14%</i>	<i>-18,56%</i>	<i>-24,40%</i>	<i>52,69%</i>	<i>-99,76%</i>	<i>-25,69%</i>	<i>-31,05%</i>	<i>122,00%</i>	<i>-2,52%</i>

Commentaires :

Les causes de départs sont très disparates entre le CHG (plus de congé parental et de détachement) et le niveau régional (plus de retraite, de mutation et de disponibilité).

Entre 2001 et 2005 les évolutions sont atypiques entre le CHG et la région sur chacun des motifs de départ.

l'évolution importante du nombre de départs à la retraite sur le CHG expliquerait en partie la jeunesse actuelle de son personnel.



4-2 Les recrutements

Taux par catégorie en fonction des ETP de l'année considérée

Années	Administratifs		Soins/Educ.		Technique		Médico-Tech.		Ensemble	
	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG
2001	8,76%	5,83%	10,06%	8,78%	6,96%	7,50%	5,76%	5,83%	9,22%	8,12%
2002	9,79%	4,20%	11,03%	8,11%	7,89%	16,40%	6,89%	6,60%	10,17%	8,10%
<i>évol n-1</i>	<i>11,76%</i>	<i>-27,96%</i>	<i>9,64%</i>	<i>-7,63%</i>	<i>13,32%</i>	<i>118,67%</i>	<i>19,62%</i>	<i>13,21%</i>	<i>10,30%</i>	<i>-0,25%</i>
2003	8,70%	8,80%	11,35%	9,00%	7,21%	9,30%	8,15%	4,70%	10,23%	8,50%
<i>évol n-1</i>	<i>-11,13%</i>	<i>109,52%</i>	<i>2,90%</i>	<i>10,97%</i>	<i>-8,58%</i>	<i>-43,29%</i>	<i>18,29%</i>	<i>-28,79%</i>	<i>0,59%</i>	<i>4,94%</i>
2004	7,62%	7,63%	10,46%	11,10%	5,76%	6,52%	5,59%	6,40%	9,18%	9,16%
<i>évol n-1</i>	<i>-12,41%</i>	<i>-13,30%</i>	<i>-7,84%</i>	<i>23,33%</i>	<i>-20,11%</i>	<i>-29,89%</i>	<i>-31,41%</i>	<i>36,17%</i>	<i>-10,26%</i>	<i>7,76%</i>
2005	7,14%	3,44%	10,30%	11,69%	5,90%	8,41%	6,21%	2,83%	9,04%	9,80%
<i>évol n-1</i>	<i>-6,30%</i>	<i>-54,91%</i>	<i>-1,53%</i>	<i>5,32%</i>	<i>2,43%</i>	<i>28,99%</i>	<i>11,09%</i>	<i>-55,78%</i>	<i>-1,53%</i>	<i>6,99%</i>
Taux moyen sur 5 ans	8,40%	5,98%	10,64%	9,74%	6,74%	9,63%	6,52%	5,27%	9,57%	8,74%
<i>évol 2001/2005</i>	<i>-18,49%</i>	<i>-40,99%</i>	<i>2,39%</i>	<i>33,14%</i>	<i>-15,23%</i>	<i>12,13%</i>	<i>7,81%</i>	<i>-51,46%</i>	<i>-1,95%</i>	<i>20,69%</i>

Commentaires :

Le taux de recrutement du CHG est inférieur à la moyenne régionale sauf dans la catégorie des "techniques"
Entre 2001 et 2005 on constate que le taux du CHG est largement supérieur qu'au niveau régional,
Il faut souligner le taux très supérieur au niveau des soins mais négatif au niveau des médico-technique.



4-3 Les taux de remplacement (départs/recrutements par catégorie)

Années	Administratifs		Soins/Educ.		Technique		Médico-Tech.		Ensemble	
	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG
2001	100,00%	70,00%	101,00%	101,95%	89,00%	60,00%	98,00%	120,00%	98,00%	92,26%
2002	98,64%	52,60%	101,81%	71,14%	88,90%	100,00%	108,25%	70,20%	98,39%	73,00%
évol n-1	-1,36%	-24,86%	0,80%	-30,22%	-0,11%	66,67%	10,46%	-41,50%	0,40%	-20,88%
2003	102,78%	88,00%	190,56%	72,60%	98,85%	122,40%	122,28%	102,17%	100,17%	78,70%
évol n-1	4,20%	67,30%	87,17%	2,05%	11,19%	22,40%	12,96%	45,54%	1,81%	7,81%
2004	91,66%	117,40%	102,59%	95,70%	88,34%	93,14%	89,00%	100,00%	98,89%	91,60%
évol n-1	-10,82%	33,41%	-46,16%	31,82%	-10,63%	-23,91%	-27,22%	-2,12%	-1,28%	16,39%
2005	89,54%	52,94%	99,29%	92,86%	77,80%	86,36%	97,09%	23,08%	95,52%	85,47%
évol n-1	-2,31%	-54,91%	-3,22%	-2,97%	-11,93%	-7,28%	9,09%	-76,92%	-3,41%	-6,69%
Taux moyen sur 5 ans	96,52%	76,19%	119,05%	86,85%	88,58%	92,38%	102,92%	83,09%	98,19%	84,21%
évol 2001/2005	-10,46%	-24,37%	-1,69%	-8,92%	-12,58%	43,93%	-0,93%	-80,77%	-2,53%	-7,36%

Commentaires :

Ce taux entre l'année 2001 et 2005 est inférieur au CHG par rapport à la région étant donné le taux de départ plus important.

Mise à part sur la catégorie technique, ce taux est moins important dans chacune des catégories au CHG par rapport à la région.

**CHAPITRE 5 - LA FORMATION**

Nombre de départs en pourcentage de l'ETP rémunéré par type de formation

Années	Préparations aux concours (type A)		Etudes professionnelles (B) (type B)		Adaptation à l'emploi (type C & D)	
	régional	CHG	régional	CHG	régional	CHG
2001	3,20%	3,93%	1,33%	1,78%	68,59%	87,38%
2002	7,23%	3,34%	2,62%	2%	58,39%	91,60%
<i>évolution n-1</i>	<i>125,94%</i>	<i>-15,01%</i>	<i>96,99%</i>	<i>30,90%</i>	<i>-14,87%</i>	<i>4,83%</i>
2003	3,00%	2,35%	2,33%	2,35%	88,14%	90,15%
<i>évolution n-1</i>	<i>-58,51%</i>	<i>-29,64%</i>	<i>-11,07%</i>	<i>0,86%</i>	<i>50,95%</i>	<i>-1,58%</i>
2004	2,93%	3,63%	2,43%	2,63%	71,50%	105,02%
<i>évolution n-1</i>	<i>-2,33%</i>	<i>54,47%</i>	<i>4,29%</i>	<i>11,91%</i>	<i>-18,88%</i>	<i>16,49%</i>
2005	2,58%	2,60%	2,49%	2,65%	79,09%	139,66%
<i>évolution n-1</i>	<i>-11,95%</i>	<i>-28,37%</i>	<i>2,47%</i>	<i>0,76%</i>	<i>10,62%</i>	<i>32,98%</i>
Taux moyen sur 5 ans	3,79%	3,17%	2,24%	2,35%	73,14%	102,76%
<i>évol 2001/2005</i>	<i>-19,38%</i>	<i>-33,84%</i>	<i>87,22%</i>	<i>48,88%</i>	<i>15,31%</i>	<i>59,83%</i>

Commentaires :

On constate que le taux moyen d'ETP partants en formation est quasiment identique entre le CHG et la région, sauf pour les actions de types C (impact du développement des actions intra)

Entre 2001 et 2005, on note une similitude dans l'évolution des types de départs (négative pour les préparations aux concours), positive pour les études promotionnelles (surtout au niveau régional) et les actions d'adaptation (surtout au niveau du CHG)